

## UITGANGSPUNTEN VBSO

(uitgangspunten = de leidende principes of kaders waarmee leden hun verantwoordelijkheid vormgeven en keuzes maken)

<p><b>1. De Bijbel en belijdenisgeschriften als basis</b> De Bijbel (in de Statenvertaling (o.r.v. GBS) en de belijdenisgeschriften zijn voor ons de leidraad voor opvoeding en onderwijs, in lijn met de beloften bij huwelijk en doop.</p>
<p><b>2. De identiteit bewaken</b> We beschermen en versterken de christelijke identiteit van de school.</p>
<p><b>3. Bijbels onderwijs stimuleren</b> We zien de school als een gemeenschap waar wordt gewerkt volgens het concept Bijbels onderwijs. (zie ook Code goed bestuur: principe 'We zorgen voor goed onderwijs aan alle kinderen.')</p>
<p><b>4. Eenheid school, gezin en kerk bevorderen</b> Onderwijs en opvoeding op school sluiten aan bij gezin en kerk; en waar mogelijk werken we samen (zie ook Code goed bestuur: principe 'We werken voortdurend in verbinding met de maatschappelijke context').</p>
<p><b>5. Verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit</b> We waarborgen de kwaliteit van het onderwijs (leerproces, resultaten en zorg voor leerlingen).</p>
<p><b>6. Werken volgens wet- en regelgeving</b> We volgen wet- en regelgeving binnen de kaders van de identiteit.</p>
<p><b>7. Doorgaande ontwikkeling en professionalisering</b> We vinden het belangrijk dat toezichthouders, bestuurders, schoolleiders en onderwijzers zich blijven ontwikkelen en (daardoor) goed toegerust zijn voor hun rol en taak (zie ook Code goed bestuur: principe 'We werken actief aan de professionaliteit van de organisatie en van onszelf').</p>
<p><b>8. Samen leren en elkaar versterken</b> We zijn actief lid van onze besturenorganisatie de VBSO en delen kennis met andere leden, zodat we elkaar versterken en blijven groeien.</p>
<p><b>9. Blijven(d) reflecteren</b> We toetsen regelmatig of we trouw blijven aan onze uitgangspunten en stemmen deze blijvend af op de actualiteit (zie ook Code goed bestuur: principe 'We werken integer en transparant').</p>